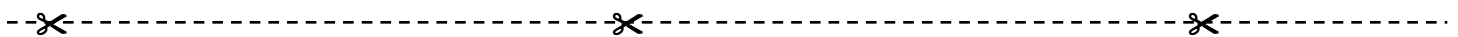


# Négociations Annuelles Obligatoires 2018

Enquête **SUPPer** pour vous donner la parole sur la politique salariale !



Négociations Annuelles Obligatoires 2018 :



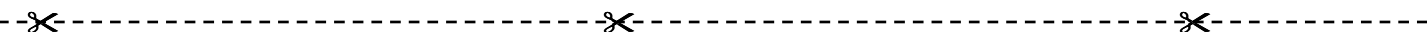
Partie à conserver

## Mes revendications de rémunération 2018 pour ma catégorie

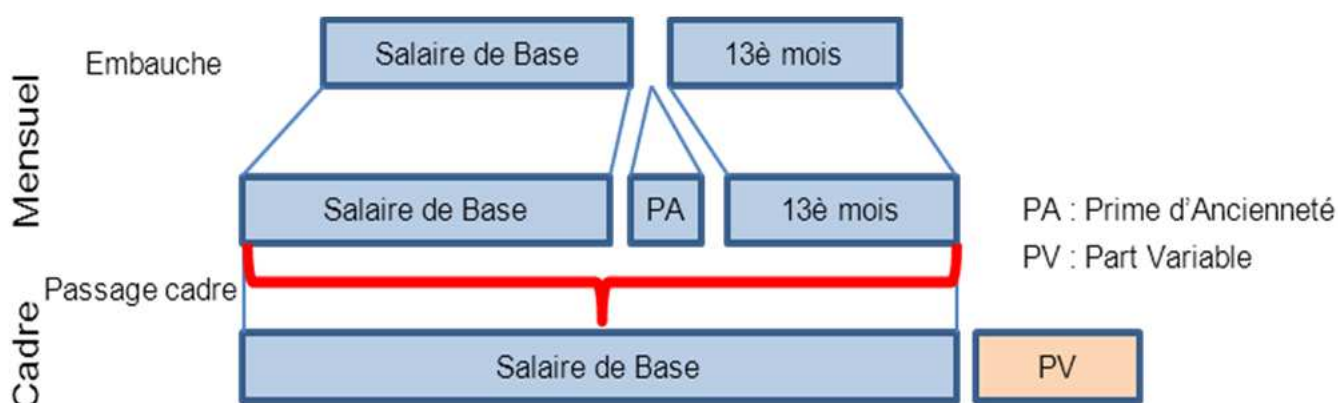
<b>Mon profil</b>	Site Thales :	<input type="checkbox"/> Ingénieur/Cadre	<input type="checkbox"/> ≤ 29 ans	<input type="checkbox"/> 46 à 55 ans
		<input type="checkbox"/> Mensuel	<input type="checkbox"/> 30 à 45 ans	<input type="checkbox"/> ≥56 ans
<b>Ingénieur / cadre</b>	Augmentation (%)			
	Intégration de la <b>Part Variable</b> dans mon salaire			Oui
<b>Mensuel</b>	Augmentation <b>Générale</b> (%)			
	Talon (€)			
	Augmentation Individuelle (%)			
	Montant minimum de l'allocation annuelle (€) → anciennement 13 <sup>e</sup> mois			



*vous remercie d'avance pour votre participation !*



### Fiche mémo : décomposition de la rémunération par catégories



**Vos contacts**  
**THALES LAS**  
**France SAS**  
**Fleury les Aubrais**

- **Patrick CHANTEREAU**
- **Guillaume BOTTIER**
- **Léo BEAUCHAMP**
- **Benoit MATTON**