

Dans son flash du 13 Février 2019, la direction exprime son souhait de clôturer les NAO 2019 suite à sa rencontre supplémentaire avec les organisations syndicales de LAS-Fr.

Pour **SUPPer** le compte n'y est pas malgré les quelques avancées concédées dans les dernières propositions de la direction. Son budget global d'environ 2,9 % de la masse salariale reste bien loin des 5% demandés.

Plusieurs raisons à cela, comme nous vous l'expliquons dans nos différents tracts des 13/12/2018, 23/01/2019, 28/01/2019 et 04/02/2019. Pour **SUPPer**, une autre répartition des richesses produites est possible et il faut commencer par négocier un juste budget global (5% de la masse salariale pour **SUPPer**) avant de discuter de sa répartition. Le soutien apporté à ce changement d'approche est à ce jour insuffisant et le scénario des NAO reste donc le même que les années précédentes.

La direction n'a ouvert les véritables négociations sur les salaires que le 30 janvier 2019 pour tenter de les refermer le 7 février. Dès la réunion du 30 janvier, les organisations syndicales de LAS-Fr se sont réunies pour échanger de la suite à donner pour répondre à ces premières propositions. Aucun consensus n'a pu être trouvé et nous avons donc décidé d'appeler seul à un débrayage le jeudi 7 février pendant que devait se tenir l'ultime réunion de NAO (« ultime » selon le souhait de la direction).

Quel constat pouvons-nous en tirer?

Pour rompre avec le scénario habituel et obtenir des NAO équitables et cohérentes avec les excellents résultats économiques et les grands défis à relever en 2019, la mobilisation importante des salariés est indispensable ! La politique salariale est l'affaire de tous. Les revendications doivent être approuvées et soutenues par les salariés puis être défendues ensemble. C'est la vision et la démarche de **SUPPer**. Ensemble, nous pouvons faire bien mieux que 2,9% !

La rémunération est toujours la résultante d'un rapport de forces et il faut bien constater que jusqu'ici la mobilisation n'a pas été suffisante pour influencer la position de la direction. **SUPPer** ne peut se résoudre à une politique salariale si faible quand les résultats financiers sont si bons ! Nous reviendrons vers vous pour comprendre les raisons d'une mobilisation aussi faible. Satisfaction ? Résignation ? Autres ?

Lors de la réunion du 7 février, la direction a rajouté un petit 0,3% en annonçant quelques mesurette, notamment en faveur des salaires les plus modestes. Pour rappel, la fusion absorption des différentes entités dans LAS a fait apparaître d'importants écarts de salaires entre les différents sites. Pour **SUPPer** il faut financer les rattrapages de salaires avec un budget distinct de celui des NAO. La direction reste sourde à cette demande et préfère puiser dans le budget NAO 2019, ce qui est injuste.

A l'issue de la réunion du 7, qui se voulait être la dernière, les organisations syndicales de LAS-Fr ont obtenu une réunion supplémentaire suite à la lettre ouverte adressée à la direction pour lui demander de revoir sa copie. Le 13 février, la direction est donc revenue avec 0,1% de mieux, ce qui porte le budget global des NAO à environ 2,9% de la masse salariale globale et la répartition que vous pouvez lire dans le flash NAO.



Vos représentants SUPPer Fleury les Aubrais

Léo BEAUCHAMP (RS CCE + élu CE + DP + CHSCT) 3526420 Benoit MATTON (élu CE + DP) 3526176
Patrick CHANTEREAU (DSC + élu DP + RS CE) 0678988740
Guillaume BOTTIER (DS + élu CE) 3526237